

2023/24 運用「學校發展津貼」、「學習支援津貼」、「整合代課教師津貼」及「支援非華語學生的中文學與教津貼」計劃書

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：24 班

關注事項 1：以天主教教育核心價值—「生命」，培育學生正向的價值觀

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<p>讓學生認識天主教教育核心價值—「生命」</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 學生能學會「尊重生命」(熱枕) ● 學生能學會「勇於面對逆境」(勇氣、毅力) 	<ul style="list-style-type: none"> #各科課程滲入「生命」的相關元素 # 聘請牧民助理，協助教師推動宗教教育及帶領宗教培育活動 #引進外間支援，加強教師對正向價值觀的培育 #以「訓輔-德育-靈育合一」的架構，推展正向教育 	<ul style="list-style-type: none"> ● 85%老師同意學校能幫助學生建立正確的價值觀 ● 90%老師認同學生懂得正向教育元素 ● 於APASO問卷中的相關範疇(如：價值觀)的評分數據能高於全港常模 	<p>觀察</p> <p>問卷調查</p> <p>參考情意及社交表現評估(APASO)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 2023年9月至2024年7月 	<p>課程主任</p> <p>宗教科科主任及相關老師</p> <p>德育及公民教育組組長</p> <p>訓輔組組長</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 一位牧民助理薪金 \$ 121,046.42 (C) ● 學生輔導服務(全職) 420,000 (B)

關注事項 2：發展具特色的校本課程，以創造空間和機會促進學生的全人發展

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升學習效能	策略 1 善用校內、外各項專業支援 ◎ 外購編時間表服務，為教師創造空間，以提升學與教效能	● 90%相關老師認同外購編時間表服務，能夠讓他們騰出空間，以提升教學效能	教師意見調查	● 2023 年 7 月至 2024 年 8 月	● 管理與組織組	● 外購編時間表服務費 \$ 12,800.00(A)
	策略 2 ◎ 聘請合約文員及行政助理協助處理各項非教學文書工作，為教師創造空間，以提升學與教效能	● 90%老師認同該策略能為教師創造空間，以提升其教學效能	教師意見調查	● 2023 年 9 月至 2024 年 8 月	● 副校長	● 一位行政助理薪金及強積金 \$ 201,990.60(A)
2. 建構具科本特色的課程及運用電子教學元素，以優化課堂教學	策略 3 善用校內外各項專業支援 ◎ 繼續推行「英語文化閱讀/寫作計劃」 #參加「中國語文科教學支援計劃」(中文科) #參加「英文科教學支援計劃」(英文科) #參加「英文科跨課程閱讀計劃」(英文科) #參加教育局的「資優教育學校網絡計劃」(數學科)	● 學生的學習效能有所提升 ● 85%老師同意其教學工作及相關科本學習活動有助提升學生的學習效能	● 一至三年級學生的閱讀記錄 running record ● 問卷調查和觀察 ● 教師意見調查	● 2023 年 9 月至 2024 年 7 月 ● 2023 年 9 月至 2024 年 6 月 ● 2023 年 9 月至 2024 年 7 月	● 課程主任 ● 各科科主任及相關老師	● 三位合約教師薪金及強積金 \$1,440,957 (C) ● 2 位 0.5 合約教師薪金及強積金 \$743,439 (C) ● 一位教學助理薪金及強積金 \$215,991.60(A) ● 全年 50 天代課教師薪金(教師病假或公幹) \$ 74,050.00(C)

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 建構具科本特色的課程及運用電子教學元素，以優化課堂教學 (續)	策略 4 ◎照顧學生學習的多樣性： - 按學生能力分拆小班、抽離輔導課 - 安排治療性小組 - 安排各類資優小組活動	<ul style="list-style-type: none"> 「學習程度測量卷」成績比往年提升 90%老師同意調適及分班措施能有助他們有效照顧學生學習的多樣性 	教師意見調查	2023年9月至2024年7月	學生支援組組長及相關老師	<ul style="list-style-type: none"> 一位合約老師薪金及強積金 \$ 491,220(B) 0.5 位教學助理薪金及強積金 \$100,196.25(B) 0.5 位教學助理薪金及強積金 \$100,196.25(D) 小組導師及課程費用 \$ 98,000(B) 樂同行成長學堂\$110,000 (B) 共融活動及小組活動 \$20,000 (D)
3. 善用「學時」及「課時」，擴闊學生視野	策略 5 # 善用在校及在家的學習時間，推動多元活動 ◎ 提供學習交流機會	<ul style="list-style-type: none"> 85%學生同意自己積極參與課外活動 85%學生同意透過參與學校的課外活動，能獲得更多的學習機會 85%老師同意學校的課外活動能擴闊學生的學習經歷 	觀察 「學校發展及問責數據」問卷 校本問卷調查	2023年9月至2024年7月	活動組組長、課程組組長、視藝科科主任、音樂科科主任、體育科科主任、常識科科主任	<ul style="list-style-type: none"> 2 位教學助理薪金及強積金 \$200,957.40 (A) \$200,392.50 (C) 電子教學設備 \$25,000.00 (A) 16 天代課教師薪金(學生境外交流) \$ 23,696.00(C)

財政收支表

	津貼名稱	學校發展津貼(A)	學習支援津貼(B)	整合代課教師津貼(C)	支援非華語學生的中文學與教津貼(D)
(a)	截至 31/8/2023 累計盈餘	\$ 0.00	\$ 148 761.62	\$ 883 517.24	\$ 72 952.76
(b)	本年度預算收入	\$ 815 216.00	\$ 1 292 671.00	\$ 2 838 035.00	\$ 156 691.00
(c)	本年度預算支出	\$ 656 739.60	\$ 1 219 416.25	\$ 2 603 580.92	\$ 120 196.25
(d)	本年度預算盈餘(b)-(c)	\$ 158 476.40	\$ 73 254.75	\$ 234 454.08	\$ 36 494.75
(e)	截至 31/8/2024 預算累計盈餘 (a)+(d)	\$ 158 476.40	\$ 222 016.37	\$ 1 117 971.32	\$ 109 447.51

註：有「#」者為本學年新增工作，◎為舊有工作