

天主教明德學校
學校周年計劃

2018-2019 年度

天主教學校的願景與使命

願景

天主教學校矢志延續天主教會對教育的貢獻，故須維護下列核心價值，以及將有關價值傳授給青少年，為他們日後立身處世作準備，並以此作為學校的願景與使命：

真理：這是人的理智所追求的對象。

義德：這是一種倫理上的德行，要求我們時常毫無保留地讓天主和我們的近人得到各自所應得的。

愛德：這是諸德之冠。

生命：這是天主賦予人的無價之寶；生命在本質上就是神聖的。

家庭：這是組成社會的基本單位。

辦學使命

學校全體教職員均以「愛人如己」的校訓，本著基督精神，以愛和熱誠培育學生。學校除致力為學生提供優良的學習環境和設備外，更配合先進教學法，讓學生在溫暖和愉快中，按照本身能力進行主動或較獨立之學習。學校同時著力培養學生正確的公民意識，幫助他們建立自信和參與社會事務的能力。

本校根據學校的名字，分別以「M」、「T」、「C」、「S」表達學校對同學們於品格及生活態度方面的期望：

Modest：謙遜、節制

Trustworthy：值得信賴

Conscientious：憑良心盡責做事

Sympathetic：富同情及憐憫的心

2018-2019 年度 學校周年計劃

關注事項

1. 以天主教教育核心價值—「義德」，培育學生正確的價值觀
2. 提升學生的學習表現
3. 培養學生的美感

關注事項 1：以天主教教育核心價值—「義德」，培育學生正確的價值觀

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
義德 ● 個人責任與義務 ● 關心國家及社會事務 ● 維護弱小，堅守公義	<ul style="list-style-type: none"> ■ #於各學習領域的課程中滲入有關「義德」的元素 ◎滲入「天社倫」港情專題於明德課中 ■ 透過教會年節、節日、週訓、時事熱點等分享有關「義德」的內容 <ul style="list-style-type: none"> - # 四旬期活動-宗教組和德育及公民教育組合作，舉行惜食講座、惜食午餐及籌募食物嘉年華 - ◎時事熱點--常識科和德育及公民教育組合作 ■ #與社企機構合作，為學生舉辦講座/話劇，讓學生多認識國際議題，培養正確價值觀： <ul style="list-style-type: none"> - 「兒童權利」講座(P.1-3) - 「武裝衝突與難民兒童」講座(P.4-6) - 「知識產權」講座(P.3-6) - 導盲犬認知講座 ■ 於日常校園生活及透過各類活動，提升學生關注個人的生活素質：如個人責任感、服務精神、公德心等： <ul style="list-style-type: none"> #-「愛校特工隊」：利用 Get-Set-Goal 時段安排學生參與校內的事務，提升服務精神及責任感 #-「愛校園，顯公德」清潔運動，營造校園氛圍，讓學生潛移默化，提升學生公德心，愛護環境 #- 推行「守護天使計劃」 ■ 家長教育：於家長日及茶聚向家長介紹天主教教育核心價值的內容 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 80%學生能透過校園生活及活動實踐「義德」的行為 ■ 80%學生明白在校園及社會上自己的個人責任與義務 ■ 80%學生同意自己關心國家及社會事務 ■ 80%學生同意自己需要維護弱小，堅守公義 ■ 於 APASO 問卷中價值觀範疇的評分數據能高於全港常模 	觀察 問卷調查 訪問 統計 參考情意及社交表現評估(APASO)	9/2018-7/2019 11/2018-5/2019 3-4/2019 10/2018-6/2019 3/2019 3/2019 11/2018 12/2018 10/2018-6/2019	課程組：李苑茵主任(PSMCD)、各科科主任 德育及公民教育組：王詠沁老師(APSM) 宗教科：樊頌賢主任(PSM) 常識科：鄧耀華老師(APSM) 德育及公民教育組：王詠沁老師(APSM) 訓輔組：樊頌賢主任(PSM) 德育及公民教育組：王詠沁老師(APSM) 宗教科：樊頌賢主任(PSM)	明德好學生計劃(紀錄咭及印章) \$2,000 學生品格培訓課程及活動費 \$750 守護天使計劃(生日咭及獎品) \$2,300.00 導盲犬認知講座 \$500 愛校特工隊(清潔用品及獎品) \$600

關注事項 2：提升學生的學習表現

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升教師對學習評估效能的認知及應用，以回饋教學	<ul style="list-style-type: none"> ■ 加強應用回饋教學的數據(AQP) <ul style="list-style-type: none"> #中、英、數於總結性評估後均善用學生成績數據，按進度表的評量指標分析學生弱項，及跟進評估 #分析試卷題目，以保證試卷的質素 ◎安排教師參與相關進修 ■ 引入校外專業支援 <ul style="list-style-type: none"> ◎參加「中國語文科教學支援計劃」：提升三、五年級學生在中文科的閱讀及寫作能力 ◎參加「英文科校本支援計劃」：提升二年級學生在英文科的寫作能力 ■ 優化評量指標，完善教、學、評的循環 <ul style="list-style-type: none"> #中、數按學習能力/目標於進度表加入適切的評量指標，並以相關習作及小測作為進展性評估，回饋日常教學 ■ 發展進展性評估，回饋日常教學 <ul style="list-style-type: none"> #設計進展性評估，收集相關數據以回饋日常教學 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 75%教師同意科組能監察課程的實施情況 ■ 75%教師同意科組採用的學習評估方法能有效評鑑學生的表現。 ■ 75%教師同意經常與學生檢討他們的學習情況，讓他們知悉學習表現和進展。 ■ 75%學生同意經常藉著測考成績和老師給予的意見，如習作評語、課堂表現等，檢討我的學習。 	課堂觀察 習作檢視 校本問卷調查 「學校發展及問責數據」問卷	9/2018-7/2019	課程組： 李苑茵主任 (PSMCD)、各科科主任 數據評估組： 尹兆佳老師 (APSM) 教師專業發展組： 鄒文欣副校長 (SPSM)	三位合約教師薪金及強積金 \$1,085,805 (\$361,935 X3) 兩位教學助理薪金及強積金 \$157,500 及 \$148,377.60 資訊科技技術員 \$208,380 言語治療服務費 \$109,760 物料費 \$500 中文科教學支援計劃費用 \$57,300 八達通行政費 \$9,750 資訊科技組： 梁偉碩老師 (APSM) 自携流動電腦裝置 \$63,000 添購電子學習相關設備 (iPad或手提電腦)及MDM系統 \$59,610
2. 優化科本電子學習	<ul style="list-style-type: none"> ■ 發展科本特色:加入合適的電子應用程式，優化課堂教學效能 <ul style="list-style-type: none"> ◎教師參與相關教學的進修: 中、英、數老師，每學年不少於一次的校外培訓(與科本「電子學習」有關的課題) ◎各科/各級於同儕備課與觀課中共商，以強化電子教學策略 中、高年級發展科本電子學習教學法: <ul style="list-style-type: none"> ◎①三年級中、英、數、常 ◎②四年級中、英、數、常 # ③五年級中、英、常 ■ 開展 BYOD (自攜裝置)以加強學習成效: 四年級兩班 <ul style="list-style-type: none"> #發展多媒體預習、課堂教材，以及電子進展性評估 #於分科會議中分享 BYOD 教學 #電腦組於中、英、數的科務會議中跟科任老師分享製作多媒體預習和評估技巧 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 75%教師認為透過各項培訓或支援，有助優化其教學效力 ■ 80%的受訪學生及教師同意電子學習能有效促進教學成效 ■ 80%學生能運用不同的學習工具主動學習 ■ 教師的課堂教學表現普遍理想 ■ 學生的學習表現普遍有所提升 				

關注事項 2：提升學生的學習表現 (續)

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
3. 重整各學習領域的課程及優化其內容	<ul style="list-style-type: none"> ■ 常識科開展選用新教科書程序，回應最新教育指引，並檢視現有課程內容 ■ 各科於課堂教學中適切地加入天主教核心價值—「義德」的教育 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 完成選書程序，並按最新教育指引修訂現有課程內容 ■ 80%老師同意學校的課程發展能配合教育發展的趨勢。 ■ 80%老師同意學校推動 STEM 教育能提升學生對科探的興趣 	觀察 課程檢視 「學校發展及問責數據」問卷	9/2018-7/2019	課程組： 李苑茵主任 (PSMCD)、常識科科主任鄧耀華老師 (APSM) 及各相關科主任	治療性小組： - 高效親子識字 \$16,000 - 讀寫樂識字小組、情緒社交小組：\$3,000 - 家長親子講座 \$6,000 - 識字小組 \$25,000 - 情緒管理小組 \$25,000 成長的天空 P. 5 --\$8,843 P. 6 --\$8,843 P. 4 至 6 歷奇活動 \$20,000 輔導服務人員 \$607,585 \$37,422 領袖訓練 \$5,610
4. 推動 STEM 教育，以提升學生對科探的興趣	<ul style="list-style-type: none"> ■ 更新科學、科技及數學教育領域課程 #在科學探究活動加入「STEM-科學、科技、工程和數學」的元素，並設計新的科學探究活動 ■ 增加 STEM 活動 #新增「小小科學 BEE」小組及優化 STEM 創新科技大賽日活動，提升科學知識水平 #校內舉辦科學主題講座或推廣活動，提升科學認知水平 (天文科學知識) ■ 加強教師專業發展 常、數、IT 的科任老師，每學年不少於一次的相關培訓 ■ 建設 STEM LAB: 配合科本 STEM 課程，推動 STEM 教育 #申請優質教育基金改建常識室成 STEM LAB #籌劃 STEM LAB 成多功能 STEM 教學活動場地，提升 STEM 教學質素 				課程組： 李苑茵主任 (PSMCD)、常識科科主任鄧耀華老師 (APSM) 及各相關科主任	

關注事項 3：培養學生的美感

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
<p>1. 提升學生的藝術素養及品味</p> <p>- 優化校園的環境設置</p> <p>- 加強學生對不同藝術範疇或生活品味的認知及應用</p>	<p>■ 藝術環境： # 為加入美化校園的藝術元素，以拓闊學生視野，提升生活品味</p> <p>■ 舉行各類型藝術活動提升學生對藝術的欣賞能力 # 音樂欣賞：邀請外界的音樂家或表演團體到校演出 # 藝術示範：邀請外界的藝術導師到校進行工作坊 # 跨科協作：音體，音視，午膳藝墟 # 閱讀(增加藝術家的書籍-堂上進行推介) # 舉辦講座或工作坊(不同範疇)</p>	<p>■ 80%學生認為校園的設置及有關活動能擴展他們對藝術的視野</p> <p>■ 80%老師認為有關活動能加強學生的藝術素養及品味</p>	<p>觀察 「學校發展及問責數據」問卷 校本問卷調查</p>	<p>9/2018 - 7/2019</p>	<p>活動組： 杜紫珊主任(AM)、 課程組： 李苑茵主任(PSMCD)、 視藝科科主任： 梁綺華老師(APSM)、 音樂科科主任： 李慧珊老師(APSM)、 體育科科主任： 楊繼洲老師(APSM)</p>	

關注事項 3：培養學生的美感(續)

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 發展學生的興趣及才華	<ul style="list-style-type: none"> ■ 靈活運用課時，以提升學生的活動空間，並發展學生的專長 # 規劃 Get-Set-Goal 時段 ■ 增加學生接觸不同體藝項目的機會 # 與音樂、視藝及體育科合作，邀請外間藝術家或導師到校提供不同範疇工作坊及講座 <p>◎善用「賽馬會全方位學習基金及校本課後學習及支援計劃」資助家境清貧的學生參與學校舉辦各項活動</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 100% 合資格的受助學生能參與學校舉辦的活動 ■ 80% 學生同意自己積極參與課外活動 ■ 80% 學生同意透過參與學校的課外活動，能獲得更多的學習機會 ■ 80% 老師同意學校的課外活動能擴闊學生的學習經歷 	<p>觀察</p> <p>「學校發展及問責數據」問卷</p> <p>校本問卷調查</p>	<p>9/2018 - 7/2019</p>	<p>活動組： 杜紫珊主任(AM)、 課程組： 李苑茵主任(PSMCD)、 視藝科科主任： 梁綺華老師(APSM)、 音樂科科主任： 李慧珊老師(APSM)、 體育科科主任： 楊繼洲老師(APSM)</p>	

新的工作

◎ 舊的工作

2018-2019

行政組及科組預算細項總表

支賬項目		申請總預算
行政組		33,369,964.20
1	校務組	130,704.00
2	學生事務：活動	280,470.80
3	資訊科技組	1,030,094.00
4	總務：維修保養組	489,876.00
5	資源管理組 (行政)	3,031,268.40
6	對外聯繫組	41,500.00
7	課程發展組	91,425.00
8	學習支援組	548,895.00
9	德育及公民教育	4,550.00
10	教職員培訓	25,900.00
11	全方位輔導組	767,953.00
12	學校營運開支	541,199.00
13	家長教師會	13,500.00
14	薪金及強積金供款(以薪金津貼支薪)	25,454,171.00
15	代課教師津貼	52,458.00
16	在校午膳津貼	270,000.00
17	差餉及地租	596,000.00
科組		604,110.40
1	宗教科	18,990.00
2	中文科	61,200.00
3	英文科	377,600.00
4	數學科	14,350.40
5	常識科	31,720.00
6	視藝科	11,400.00
7	音樂科	13,350.00
8	體育科	42,500.00
	圖書	33,000.00
預算支出		33,974,074.60
津貼額/收款		34,230,360.91
本年度結餘		256,286.31
上年度盈餘		5,737,326.22
預算盈餘		5,993,612.53