

2024/25 運用「學校發展津貼」、「學習支援津貼」、「整合代課教師津貼」及「支援非華語學生津貼」計劃書

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：24 班

關注事項 1：優化價值教育，培養學生正面的價值觀，並展現明德人的特質

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 培育學生懂得「愛人如己」 學生能夠： ■ 學會「感恩」 ■ 常存「希望」 ● 學會「慷慨」	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「價值培育小組」持續發展，支援各科組推展有關價值活動 ■ 教師培訓：引進外間支援，加強教師對正向價值觀的培育 ■ 於各科組落實推行校本價值觀教育 ■ 塑造正能量校園文化：設置相關標語、口號、海報、舉辦相關活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 80% 學生在學校能學習到「愛人如己」 ● 80%學生透過學校的活動及學習，能學會「感恩」、「希望」及「慷慨」 ● 90%老師同意學校能幫助學生建立正確的價值觀 ● ESDA (94%)老師同意學校能帶領科組協作，積極推行價值觀教育。 ● APASO 問卷中的相關範疇(如：價值觀)表現理想 	觀察 問卷調查 參考情意及社交表現評估(APASO)	<ul style="list-style-type: none"> ● 2024 年 9 月至 2025 年 7 月 	價值教育組組長 課程主任 宗教科科主任及相關老師 德育及公民教育組組長 訓輔組組長	<ul style="list-style-type: none"> ● 一位牧民助理薪金 \$139,519.80 (C) ● 學生輔導服務 (全職) \$441,000 (B)

關注事項 2：全方位提升學生的學習能力及綜合素養，以促進其全人發

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升學習效能	策略 1 善用校內、外各項專業支援 ◎ 外購編時間表服務，為教師創造空間，以提升學與教效能	● 95%相關老師認同外購編時間表服務，能夠讓他們騰出空間，以提升教學效能	教師意見調查	● 2024 年 7 月至 2024 年 8 月	● 管理與組織組	● 外購編時間表服務費 \$12,800 (A)
	策略 2 ◎ 聘請合約文員及行政助理協助處理各項非教學文書工作，為教師創造空間，以提升學與教效能	● 95%老師認同該策略能為教師創造空間，以提升其教學效能	教師意見調查	● 2024 年 9 月至 2025 年 8 月	● 副校長	● 一位行政助理薪金及強積金 \$212,360.40(A)
2. 豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健康發展	策略 3 ● 生涯規劃 ● 主題式活動 ● 交流活動 ● 參加校外支援/計劃 ● 善用課時及學時，引入可豐富學生學習經驗的學習機會	● 學生學習經驗有所提升 ● 90%老師同意其教學工作及相關科本學習活動豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健康發展	● 問卷調查和觀察 ● 教師意見調查	● 2024 年 9 月至 2025 年 7 月	● 課程主任 ● 各科科主任及相關老師	● 2 位合約教師薪金及強積金 \$838,215 (C) ● 一位 0.5 合約教師薪金及強積金 \$340,074 (C) ● 2 位 0.1 及 0.2 合約教師薪金及強積金 \$256,473 (C) ● 2 位教學助理薪金及強積金 \$443,539.80 (A) ● 中文及英文科教學支援計劃 \$90,300 (C) ● 全年 80 天代課教師薪金(教師病假或公幹) \$122,000 (C)

註：有「#」者為本學年新增工作，◎為舊有工作

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健康發展 (續)	<p>策略 4</p> <p>◎照顧學生學習的多樣性：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 按學生能力分拆小班、抽離輔導課 - 安排治療性小組 - 安排各類資優小組活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 「學習程度測量卷」成績比往年提升 ● 95%老師同意調適及分班措施能有助他們有效照顧學生學習的多樣性 	教師意見調查	2024年9月至2025年7月	學生支援組組長及相關老師	<ul style="list-style-type: none"> ● 一位合約老師薪金及強積金 \$335,034 (B) ● 一位教學助理薪金及強積金 \$229,559.40 (B) ● 一位教學助理薪金及強積金 \$229,559.40 (D) ● 小組導師及課程費用 \$81,440 (B) ● 樂同行成長學堂 \$207,500 (B) ● 共融活動及小組活動 \$20,000 (D)
3. 持續推展藝術教育，拓闊學生的藝術視野及增加其實踐的機會	<p>策略 5</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 全面規劃藝術教育活動，增加學生實踐的機會 ● 按各科組的特性，進一步推行相關的藝術活動或表演 	<ul style="list-style-type: none"> ● 80%學生同意透過參與學校的活動，能拓闊藝術視野及增加其實踐的機會 ● 80%老師同意學校的活動能拓闊藝術視野及增加其實踐的機會 	<p>觀察</p> <p>「學校發展及問責數據」問卷</p> <p>校本問卷調查</p>	2024年9月至2025年7月	活動組組長、課程組組長、視藝科科主任、音樂科科主任、體育科科主任	<ul style="list-style-type: none"> ● 2 位教學助理薪金及強積金 \$433,238.40 (C) ● 16 天代課教師薪金(學生境外交流) \$24,400 (C) ● 駐校藝術家薪金 \$34,000 (C)

財政收支表

	津貼名稱	學校發展津貼(A)	學習支援津貼(B)	整合代課教師津貼(C)	支援非華語學生津貼(D)
(a)	截至 31/8/2024 累計盈餘	\$ 0.00	\$ 130 131.94	\$ 1 097 049.53	\$ 97 621.26
(b)	本年度預算收入	\$ 827,452.00	\$ 1 301 302.00	\$ 1 915 615.00	\$ 159 041.00
(c)	本年度預算支出	\$ 668,700.20	\$ 1 294 533.40	\$ 2 278 220.20	\$ 249 559.40
(d)	本年度預算盈餘(b)-(c)	\$ 158 751.80	\$ 6 768.60	-\$ 362 605.20	-\$ 90 518.40
(e)	截至 31/8/2025 預算累計盈餘 (a)+(d)	\$ 158 751.80	\$ 136 900.54	\$ 734 444.33	\$ 7 102.86

註：有「#」者為本學年新增工作，◎為舊有工作